

## Mastership +, faire émerger et libérer les potentiels



### OBJECTIFS

- ▶ Savoir identifier les potentiels chez ses collaborateurs
- ▶ Développer sa posture de manager-coach pour révéler les potentiels et augmenter l'autonomie des collaborateurs
- ▶ Utiliser les outils de révélations des potentiels pour soi-même afin de gagner en confiance

### VOTRE CONTACT :

**Magali PERRENOUD**  
contact@emmenegger-conseils.ch  
+ 41 22 346 13 13

Emmenegger Compétences  
Conseils SA est le distributeur  
exclusif de MASTERSHIP® en  
Suisse

[www.emmenegger-conseils.ch](http://www.emmenegger-conseils.ch)



### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Pour obtenir un niveau d'appropriation optimal, nous utilisons la palette pédagogique suivante :



L'expression des participants : favoriser l'échange des pratiques et le partage des expériences.



L'ancrage émotionnel : solliciter les émotions pour susciter une mémorisation sur le long terme (extrait de film, expérimentation personnelle, analogie...).



Concepts et apports opérationnels essentiels : développés sous forme de schémas ou de points clés, repris dans les outils pédagogiques.



La mise en pratique pour faciliter l'appropriation : sous différentes formes : exercices, études de cas, jeux de rôles... 100 % adaptés aux attentes des participants.



L'engagement des participants : identifier et planifier des actions concrètes à mettre en œuvre pour progresser dans la pratique quotidienne.

### UNE VALEUR SÛRE

#### Certification QUALIOPi

Atteste de la qualité du processus mise en œuvre par les prestataires d'actions de formation

**Amplitude est certifié  
QUALIOPi depuis 3 ans  
et a eu aucune non-  
conformité lors de l'audit  
de contrôle**

### MODALITÉS

- ▶ **Public :** Exclusivement réservée aux certifiés MASTERSHIP.
- ▶ **Durée :** 2 jours, en présentiel



### TARIF – Pour les 2 jours

- ▶ Prix du stage / personne pour les privés : CHF 1'800.-  
Prix du stage / personne pour les entreprises : CHF 2'100.-
- ▶ Ce tarif comprend : la participation au stage, les pauses, les déjeuners et les supports de stage.

## Mastership +, faire émerger et libérer les potentiels

(\*) 2 jours de formation exclusivement réservées aux certifiés MASTERSHIP



### PROGRAMME Jour 1

#### 1. Séquence d'introduction :

**Retour sur les Fondamentaux MASTERSHIP : le cadre stratégique, colonne vertébrale de la Performance.**

- ▶ Revoir les composantes du Lien et de l'Exigence de manière ludique et interactive

**Le pilier de la confiance dans le monde FANI (ou VUCA)**

- ▶ Expérience de La » course de la confiance : confiance en soi
- ▶ Le diagnostic de ma confiance
- ▶ Atelier « Moi, mode d'emploi » : inspirer confiance
- ▶ Echange « La balance » : Avoir confiance

#### 2. Faire émerger et libérer les potentiels + co-construire le plan de développement (la posture de coach appliquée au management)

**Pour quelles raisons externes et internes évoluer vers la posture du manager libérateur de potentiels ?**

- ▶ Panarchie des changements VUCA et impact sur les parties prenantes (planète – société – service – équipe - manager – salarié)

**La différence entre compétence, talent et potentiel**

**Emergence en atelier des leviers du potentiel dans le cadre d'un entrepôt Leroy merlin**

- ▶ Talents utiles dans le monde de demain et apporteurs de valeurs ajoutées dans le cadre de la stratégie et pour les parties prenantes

**L'entretien pour faire émerger les talents et les leviers du potentiel en lien avec la stratégie de l'entrepôt, le modèle de leadership : Appropriation d'un guide d'entretien opérationnel + Mises en situation en binôme**

**Les potentiels blocages dans la libération des énergies constructive et des potentiels en période de changement – transformation**

- ▶ Ecoute du conte métaphorique : il était une fois une vache
- ▶ Approche neurocognitive et comportementale (3 gouvernances cérébrales qui mènent au mode automatique et 1 seule qui permet le mode adaptatif et la libération des potentiels créatifs, flexibles et empathiques).

## Mastership +, faire émerger et libérer les potentiels

(\*) 2 jours de formation exclusivement réservées aux certifiés MASTERSHIP



### PROGRAMME Jour 2

#### 1. Atelier de reconnexion : tête-corps-cœur

##### Après les 3 exercices :

- ▶ Identifier ce qui m'est le plus simple et le plus agréable pour contrôler mes émotions et abaisser mon niveau de stress

#### 2. Faire émerger et libérer les potentiels + co construire le plan de développement (suite du J1)

**Entraînement à la bascule de développement via le CORPS (Nez-Oreille), via le cœur : 1-2-3 (le lien) et ensuite via la tête (la multiplication des points de vue)**

**L'entretien de libération des potentiels via la « bascule de développement » en cas de blocage (ou résistance au changement, ou tentation de rester dans sa zone de confort et d'habitude – routine) :**  
Appropriation d'un guide d'entretien opérationnel

- ▶ Premier round de mises en situations en binôme : l'accompagnateur aide son collègue à basculer sur ses propres potentiels blocages

**Les 4 stades de l'autonomie et le management de la montée en autonomie :** accompagner l'initiative qui émane du manager en fonction de ses besoins

- ▶ Le diagnostic collectif des compétences / potentiels de son équipe de manager et le plan d'accompagnement collectif sur l'échelle d'une année
- ▶ Deuxième round de mises en situations en trinôme – avec observateurs : entraînement sur la base des cas Managers / collaborateurs identifiés comme « difficiles » par chacun

##### Conclusion

- ▶ De quoi-je pris conscience durant ces 2 jours ? Quelles sont mes forces ? Et mes axes de progrès ?
- ▶ Sur quoi je m'engage ?
- ▶ Si j'ai 3 choses à retenir, quelles sont-elles ?